

Erleichterungen beim Bezug von Kurzarbeitergeld

I. Neue gesetzliche Regelung

- ➔ Beantragung von **Kurzarbeitergeld** (KuG) nach Maßgabe der §§ 95 ff. SGB III sofort möglich
„Gesetz zur befristeten krisenbedingten Verbesserung der Regelungen für das Kurzarbeitergeld“ vom 14.03.2020,
in Kraft getreten am 15.03.2020.
(Befristete Ermächtigung von Bundestag an die Bundesregierung, für den Fall außergewöhnlicher Verhältnisse
durch bis zum 31.12.2021 befristete Rechtsverordnung ohne Zustimmung des Bundesrates)

Zusammenfassung der Maßnahmen:

- Anteil der im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer, die vom Entgeltausfall betroffen sein müssen $\geq 10\%$
- auf den Einsatz negativer Arbeitszeitsalden kann zur Vermeidung von Kurzarbeit vollständig oder teilweise verzichtet werden,
- eine vollständige / teilweise Erstattung der von den Arbeitgebern zu tragenden Beiträge zur Sozialversicherung,
- das Recht eines Leiharbeitnehmers auf Vergütung bei Vereinbarung von Kurzarbeit aufheben bei Zahlung von KuG.

Vereinfachte Vorgehensweise Kurzarbeitergeld:

1. Anzeige Kurzarbeit bei der Bundesagentur für Arbeit:

→ Formular der Bundesagentur für Arbeit, oder

→ eServices auf der Homepage der Bundesagentur für Arbeit

https://www.arbeitsagentur.de/datei/anzeige-kug101_ba013134.pdf



Anzeige Kurzarbeit - anzeige-kug101_ba013134.pdf

2. Antrag und Bewilligung Kurzarbeitergeld bei der Bundesagentur für Arbeit:

→ Formular der Bundesagentur für Arbeit, oder

→ eServices auf der Homepage der Bundesagentur für Arbeit

https://www.arbeitsagentur.de/datei/antrag-kug107_ba015344.pdf



Antrag Kurzarbeitergeld - antrag-kug107_ba015344.pdf

3. Berechnung Kurzarbeitergeld durch Lohnabrechnungsstelle (Steuerberater)

4. Beantragung monatlich nachträglich auf Auszahlung des Kurzarbeitergeldes (Lohnabrechnungsstelle/Steuerberater) → Leistungsantrag

Rahmendaten Kurzarbeitergeld (KUG):

Gewährung nur für ausgefallene Stunden:

1. Arbeitnehmer mit 1 Kind → KUG ca. 67% vom pauschalierten Netto
2. Arbeitnehmer ohne Kind → KUG ca. 60% vom pauschalierten Netto

Folgende Besonderheiten gilt es zu beachten:

- Das Kurzarbeitergeld ist steuerfrei
- Das Kurzarbeitergeld wird netto an den Arbeitnehmer ausgezahlt
- Als Lohnersatzleistung unterliegt das Kurzarbeitergeld dem Progressionsvorbehalt (!)

Bitte beachten Sie weitere Informationen auf der Homepage der Bundesagentur für Arbeit

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/kurzarbeitergeld-uebersicht-kurzarbeitergeldformen>

Beispielberechnungen Kurzarbeitergeld (KUG):

1. Gehaltsempfänger

Manuelle Berechnung des Kurzarbeitergeldes (Gehaltsempfänger)

Ermittlung des Brutto-Sollentgelts:	Gehalt		4.000,00 €
	+ VWL AG-Anteil	+	40,00 €
	= Brutto-Sollentgelt	=	4.040,00 €

Ermittlung der durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit:	Wöchentliche Arbeitszeit x 13 / 3	40,0 Stunden x 13 / 3 =	173,33 Stunden
---	-----------------------------------	-------------------------	-----------------------

Ermittlung des Brutto-Istentgelts:	Gehalt gekürzt	4.000,00 € x (173,33 Std. – 60,0 Std. / 173,33 Std.)	= 2.615,38 €
	+ VWL AG-Anteil gekürzt	40,00 € x (173,33 Std. – 60,0 Std. / 173,33 Std.)	= 26,15 €
	= Brutto-Istentgelt	=	2.615,36 € + 26,15 € = 2.641,53 €

Ermittlung des auszahlenden Kurzarbeitergeldes:	pauschaliertes Nettoentgelt aus dem Brutto-Sollentgelt in Höhe 4.040,00 €	1.836,08 €
	pauschaliertes Nettoentgelt aus dem Brutto-Istentgelt in Höhe 2.641,53 €	- 1.311,59 €
	Kurzarbeitergeld – Differenz	= 524,49 €

Ermittlung des fiktiven Arbeitsentgelts:	Brutto-Sollentgelt	4.040,00 €
	Brutto-Istentgelt	- 2.641,53 €
	= Differenz	= 1.398,47 €
	Fiktives Arbeitsentgelt (80%)	= 1.118,78 €

Ermittlung des Voll-Lohns:	Brutto-Istentgelt (Kurzlohn)	2.641,53 €
	+ fiktives Arbeitsentgelt	+ 1.118,78 €
	= Voll-Lohn	= 3.760,31 €

Daten für die Lohnabrechnung:	Gesamtbrutto	3.166,00 €	(2.641,51 € + 524,49 €)
	Steuerbrutto	2.641,51 €	Brutto-Istentgelt
	RV-Brutto	3.760,29 €	(2.641,51 € + 1.118,78 €)

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	KV: 7,3% AG / 8,4% AN (aus 2.641,51 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		192,83	221,89	
	KV: 15,70 % (aus 1.118,78 €)	AG-Anteil 100%		
		175,65		
				590,37

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	RV: 2 x 9,35 % (aus 2.641,51 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		246,98	246,98	
	RV: 1 x 18,70 % (aus 1.118,78 €)	AG-Anteil 100%		
		209,22		
				703,18

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	PV: 2 x 1,175 % (aus 2.641,51 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		31,04	31,04	
	PV: 1 x 2,35 % (aus 1.118,78 €)	AG-Anteil 100%		
		26,30		
				88,38

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	AV: 2 x 1,5 % (aus 2.641,51 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		39,62	39,62	79,24
				79,24

2. Stundenlohnempfänger

Manuelle Berechnung des Kurzarbeitergeldes (Stundenlohnempfänger)

Ermittlung des Brutto-Sollentgelts:	Std.-Lohn x mtl. Soll-Arbeitsstd.	2.576,00 €
	+ VWL AG-Anteil	39,88 €
	= Brutto-Sollentgelt	= 2.615,88 €

Ermittlung der durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit:	Wöchentliche Arbeitszeit x 13 / 3	40,0 Stunden x 13 / 3 = 173,33 Stunden
	Die durchschnittliche mtl. Arbeitszeit wird für den VWL Betrag benötigt. Die mtl. Arbeitszeit von 184,00 Stunden ist für die Berechnung des Stundenlohns zu berücksichtigen.	

Ermittlung des Brutto-Istentgelts:	Std.-Lohn gekürzt	14,00 € x 124,00 Std. = 1.736,00 €
	+ VWL AG-Anteil gekürzt	39,88 € - 14,24 € (39,88 € x 173,33 Std. - 60,00 Std.) / 173,33 Std.)
	= Brutto-Istentgelt	= 1.762,08 €

Ermittlung des Auszahlenden Kurzarbeitergeldes:	pauschaliertes Nettoentgelt aus dem Brutto-Sollentgelt in Höhe 2.615,88 €	1.143,26 €
	pauschaliertes Nettoentgelt aus dem Brutto-Istentgelt in Höhe 1.762,08 €	-
	Kurzarbeitergeld – Differenz	= 829,08 €
		= 314,18 €

Ermittlung des Fiktiven Arbeitsentgelts:	Brutto-Sollentgelt	2.615,88 €
	Brutto-Istentgelt	- 1.762,08 €
	= Differenz	= 853,80 €
	Fiktives Arbeitsentgelt (80%)	= 683,04 €

Ermittlung des Voll-Lohns:	Brutto-Istentgelt (Kurzlohn)	1.762,08 €
	+ fiktives Arbeitsentgelt	+ 683,04 €
	= Voll-Lohn	= 2.445,12 €

Daten für die Lohnabrechnung:	Gesamtbrutto	2.076,26 €	(1.762,08 € + 314,18 €)
	Steuerbrutto	1.762,08 €	Brutto-Istentgelt
	RV-Brutto	2.445,12 €	(1.762,08 € + 683,04 €)

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	KV: 7,3% AG / 8,4% AN (aus 1.762,08 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		128,63	148,01	276,64
	KV: 1 x 15,70 % (aus 683,04 €)	AG-Anteil 100%		
		107,23		107,23
				383,87

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	RV: 2 x 9,35 % (aus 1.762,08 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		164,75	164,75	329,50
	RV: 1 x 18,70 % (aus 683,08 €)	AG-Anteil 100%		
		127,72		127,72
				457,22

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	PV: 2 x 1,175 % (aus 1.762,08 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		20,70	20,70	41,40
	PV: 1 x 2,35 % (aus 683,08 €)	AG-Anteil 100%		
		16,06		16,06
				57,46

Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge	AV: 2 x 1,5 % (aus 1.762,08 €)	AG-Anteil 50%	AN-Anteil 50 %	Gesamt
		26,43	26,43	52,86
				52,86